

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Quy chế dân chủ trường Tiểu học Chu Văn An năm học 2024 - 2025

Căn Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Quyết định số 036/QĐ-THCVA, ngày 20/9/2024 của trường Tiểu học Chu Văn An về việc ban hành Quy chế dân chủ năm học 2024 – 2025;

Căn cứ Quyết định số 037/QĐ-THCVA, ngày 24/9/2024 của trường Tiểu học Chu Văn An về việc thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2024 – 2025.

Trường Tiểu học Chu Văn An xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường năm học 2023 - 2024 cụ thể như sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu

##### 1. Mục đích

Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường, nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường theo Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ.

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; Tăng cường nền nếp, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường, nâng cao đạo đức nghề nghiệp đối với công tác chăm sóc, giáo dục học sinh. Triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Xây dựng môi trường giáo dục lấy học sinh làm trung tâm” thành các hoạt động thường xuyên.

Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở nhà trường, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Phát huy dân chủ, đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm hiến pháp, pháp luật, quy định của ngành, xâm phạm quyền tự do dân chủ của người khác, cản trở việc thi hành công vụ ở nhà trường, gây mất đoàn kết trong nội bộ. Xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh; Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, và lao động hợp đồng có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu



công tác, ngăn chặn, phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà và sách nhiễu....

## **2. Yêu cầu**

Đảm bảo toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

Toàn thể cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

Việc tổ chức triển khai việc thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

## **II. Nội dung thực hiện**

### **1. Công tác chỉ đạo, triển khai**

Tăng cường vai trò lãnh đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu, phát huy vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu về việc thực hiện Quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, trong đó tập trung trọng tâm vào việc thực hiện một số văn bản sau:

Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Quyết định số 036/QĐ-THCVA, ngày 20/9/2024 của trường Tiểu học Chu Văn An về việc ban hành Quy chế dân chủ năm học 2024 – 2025;

### **2. Công tác tuyên truyền**

Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của UBND tỉnh Đắk Nông và UBND huyện Đắk Song về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp nhà trường, họp Chi bộ Đảng, học Nghị quyết,

#### **a) Hình thức tuyên truyền**

Phổ biến lồng ghép trong các buổi họp: Hội nghị, Hội thảo, Hội nghị cán bộ viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ, trên fanpage <https://www.facebook.com>, website đăng trên website <http://c1chuvanana.pgddaksong.edu.vn> của nhà trường.

Thông qua chương trình nội bộ của nhà trường, tuyên dương những điển hình tiên tiến và phê phán những hành vi, thái độ không phù hợp trong quy định thực hiện Quy chế dân chủ trong trường học.

Niên yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua các



bảng tin nội bộ (kết quả đánh giá, bình xét thi đua, kết quả học tập, thông tin tuyển dụng, thông tin tuyển sinh...).

Niêm yết tại văn phòng của trường nội dung thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng theo dõi, nghiên cứu và thực hiện.

### **b) Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ**

Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022; Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Quyết định số 036/QĐ-THCVA, ngày 20/9/2024 của trường Tiểu học Chu Văn An về việc ban hành Quy chế dân chủ năm học 2024 - 2025.

Kết hợp thực hiện cuộc vận động: “*Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh*”, cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”; thực hiện tốt Nghị quyết TW4 về xây dựng Đảng.

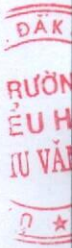
### **3. Tổ chức tốt hội nghị cán bộ viên chức, người lao động năm học 2024 - 2025**

Thực hiện việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và lao động trong nhà trường theo đúng quy định tại Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022; Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Trên cơ sở ý kiến tham gia của cán bộ, viên chức và lao động tại Hội nghị, tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế, qui định giữa Nhà trường với Công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các Quy chế, quy định, quy trình thực hành dân chủ, công khai minh bạch trong nhà trường (công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ; công tác cán bộ; công tác đào tạo bồi dưỡng; nâng lương, chi tiêu trong nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công, thi đua, khen thưởng, kỷ luật, thực hiện văn hóa công sở, quy tắc ứng xử...).

### **4. Tổ chức xin ý kiến đóng góp của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường về việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường**

Cụ thể hóa Quy chế dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, qui chế phù hợp với điều kiện của cơ quan như: Quy chế thi đua khen thưởng, qui chế sử dụng quỹ phúc lợi, qui chế tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ viên chức, qui chế chuyên môn, qui chế quản lý tài sản, qui chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bầu Ban thanh tra nhân dân, từng bước đưa hoạt động của Ban thanh tra nhân dân đi vào nề nếp và nâng cao chất lượng hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Nghị định 59/2023/NĐ-CP, ngày 14/08/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;





Thực hiện các cuộc họp cán bộ quản lý hàng tháng, để phổ biến, bàn bạc, thảo luận và triển khai các hoạt động của nhà trường. Đầu năm học có hướng dẫn cụ thể đến từng tổ chức đoàn thể trong đơn vị về việc phân công nhiệm vụ để đảm bảo tính công bằng và phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và từng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng.

#### **5. Phát động phong trào thi đua gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị**

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ đưa vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng. Tổ chức thi đua và ký cam kết giữa cá nhân với cá nhân và giữa các tổ, các ban ngành trong nhà trường về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

#### **6. củng cố, duy trì các cuộc đối thoại với cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng**

Trong năm học cần nắm rõ tình hình thực tế, nhu cầu, tâm tư nguyện vọng của cán bộ, viên chức, lao động hợp đồng về đời sống, sinh hoạt... Từ đó có những giải pháp thiết thực trong việc giải quyết các vấn đề còn tồn tại để cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng có đủ điều kiện thuận lợi để công tác, bồi dưỡng và rèn luyện.

#### **7. Thực hiện công khai trong nhà trường theo Thông tư 09/2024/TT-BGD**

Công tác tài chính, công tác sử dụng nhân sự, công khai cơ sở vật chất, công tác tuyển sinh, công khai chất lượng giáo dục.

Xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 – 2025.

Công khai nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, thâm niên.

Xây dựng đề án vị trí việc làm năm học 2024 - 2025 đề xuất cấp trên đảm bảo vị trí việc làm trong nhà trường về số lượng và chất lượng nhằm nâng cao chất lượng giáo dục trong năm học và những năm tiếp theo.

Xây dựng kế hoạch phát triển giáo dục: Điều tra dân số; điều tra độ tuổi chuẩn bị công tác tuyển sinh năm 2025 - 2026 và các năm tiếp theo.

#### **8. Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm**

Đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch những năm tiếp theo.

#### **9. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường**

Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm Quy chế chuyên môn, những hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng cũng như của học sinh.

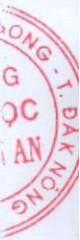
### **III. Kế hoạch triển khai cụ thể**



TT	Nội dung thực hiện	Thực hiện	Thời gian	Ghi chú
1	XD kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2024 - 2025.	BGH	T9/2024	
2	Tuyên truyền việc thực hiện QCDC trong HD của đơn vị	BCU&BGH	Thường xuyên	
3	Tổ chức Hội nghị CC,VC năm học 2024 - 2025	BGH, BCHCĐ	T10/2024	
3	Công khai kế hoạch tài chính năm học 2024 – 2025 của nhà trường.	BGH	T10/2024	
4	Đối thoại với GV, NV trong đơn vị lần 1	BGH&BCHCĐ	T10/2024	
5	Báo cáo sơ kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị 6 tháng cuối năm 2024 (Báo cáo sơ kết). Xây dựng quy chế chi tiêu năm 2025.	BGH	T1/2025	
6	Đối thoại với GV, NV trong vị lần 2	BGH&BCHCĐ	T5/2025	
7	Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của đơn vị.	BGH, BCHCĐ BTTND, các thành viên của HĐT	T5,6/2025	
8	Báo cáo tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị năm học 2024 – 2025.	BGH&BCHCĐ	T7/2025	
9	Hướng dẫn, phân công nhiệm vụ phụ trách cho CB, GV, NV trong đơn vị	BGH	T7,8/2025	

#### IV. Tổ chức thực hiện

1. Nhà trường phối hợp với tổ chức Công đoàn triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng kế hoạch;
2. Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường;
3. Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường triển khai tốt công tác tuyên truyền và đưa tin về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường;





4. Bộ phận văn phòng tổng hợp, báo cáo theo qui định;

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì phản ánh về Hội đồng trường và Ban thanh tra nhân dân để trình Chi bộ, Hiệu trưởng xem xét, giải quyết kịp thời theo qui định./.

**Nơi nhận:**

- Phòng GDĐT (b/c);
- Các CN, TCĐT trong trường (t/h);
- Lưu: VT.



**Nguyễn Thị Hương**