

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa nhà trường và Ban chấp hành công đoàn trường

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC CHU VĂN AN

Căn cứ Điều lệ trường Tiểu học ban hành kèm theo Thông tư số 28/2020/TT-BGD&ĐT ngày 04/09/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về chức năng, quyền hạn của hiệu trưởng trường tiểu học;

Căn cứ Quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30/8/2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam;

Xét đề nghị của chủ tịch công đoàn Trường tiểu học Chu Văn An.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế phối hợp giữa nhà trường và Ban chấp hành công đoàn” ;

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký;

Điều 3. Nhà trường và Ban chấp hành công đoàn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này;

Nơi nhận :
- Như Điều 2;
- Lưu VT.



Nguyễn Thị Hương

QUY CHẾ

phối hợp công tác giữa nhà trường và ban chấp hành công đoàn trường Tiểu học Chu Văn An

(Ban hành kèm theo Quyết định số 035/QĐ-THCVA ngày 20/09/2024 của hiệu trưởng Trường Tiểu học Chu Văn An)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của nhà trường và Ban chấp hành công đoàn nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác vì sự phát triển của Nhà trường;

2. Quy chế này áp dụng đối với việc phối hợp công tác giữa nhà trường và Ban chấp hành công đoàn;

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Nhà trường; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động trong nhà trường;

Chương II

NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 3. Phối hợp trong công tác soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động

1. Nhà trường có trách nhiệm lấy ý kiến của Ban chấp hành công đoàn khi chủ trì soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động. Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm trả lời bằng văn bản trong thời gian 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của hiệu trưởng;

2. Trường hợp ý kiến của Ban chấp hành công đoàn và ý kiến của đơn vị chủ trì soạn thảo văn bản khác nhau hoặc không thống nhất về cùng một vấn đề thì đưa nội dung còn có ý kiến khác nhau ra lấy ý kiến tập thể sau đó hiệu trưởng xem xét, quyết định theo thẩm quyền;

Điều 4. Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị

1. Nhà trường và Ban chấp hành công đoàn phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ; phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc

tổ chức hội nghị công chức, viên chức, đại hội công đoàn tại đơn vị; phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong Nhà trường để báo cáo định kì lên cấp trên;

2. Ban chấp hành công đoàn thực hiện vai trò đại diện cho nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động trong những vấn đề liên quan đến dân chủ trong nội bộ trường học;

Điều 5. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật

1. Lãnh đạo nhà trường chỉ đạo thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chính sách, chế độ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của giáo viên, cán bộ quản lý, nhân viên: hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, thời gian làm việc thời giờ nghỉ ngơi, thực hiện quỹ khen thưởng, thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường;

2. Khi cần thiết, Ban chấp hành công đoàn chủ động đề xuất với hiệu trưởng thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về việc thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp, đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động theo Luật Công đoàn;

3. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động; tham gia với hiệu trưởng về các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định;

Điều 6. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động

1. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động tới hiệu trưởng theo phân cấp quản lý. Hiệu trưởng có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của chủ tịch công đoàn;

2. Nhà trường phối hợp với Ban chấp hành công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động;

3. Nhà trường và Ban chấp hành công đoàn phối hợp xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo, xử lý kỷ luật đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động tại đơn vị;

Điều 7. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động

1. Nhà trường phối hợp với Ban chấp hành công đoàn ban hành văn bản

phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, giảng dạy; phối hợp tổ chức các hội thảo chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua;

2. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các tổ công đoàn tham gia các phong trào thi đua do hiệu trưởng phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của Ngành về công tác thi đua, khen thưởng;

Điều 8. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

1. Nhà trường phối hợp với Ban chấp hành công đoàn tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động trong đơn vị thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và nghĩa vụ của người lao động;

2. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo các công đoàn viên tuyên truyền, giáo dục, vận động nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hoá trong đơn vị;

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 9. Phương thức phối hợp

1. Nhà trường và Ban chấp hành công đoàn làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Định kỳ hàng năm (hoặc khi cần thiết), chủ tịch công đoàn và hiệu trưởng tổ chức họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác;

2. Hiệu trưởng có trách nhiệm cử đại diện tham dự các kỳ họp Ban chấp hành; các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội thảo bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động theo đề nghị của chủ tịch công đoàn;

3. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm tham dự các cuộc họp lấy ý kiến góp ý về phương án sắp xếp tổ chức, thành lập mới các tổ khối trong đơn vị; tham gia công tác thi đua, khen thưởng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của hiệu trưởng;

Điều 10. Chế độ thông tin

1. Nhà trường có trách nhiệm thông tin cho Ban chấp hành công đoàn về các

vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi chủ tịch công đoàn có đề nghị bằng văn bản;

2. Định kỳ 6 tháng một lần, Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm báo cáo nhà trường về kết quả hoạt động công đoàn; về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động;

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động công đoàn

1. Cán bộ công đoàn giáo dục không chuyên trách được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do ngân sách nhà trường chi trả;

2. Cán bộ công đoàn giáo dục không chuyên trách tham gia Ban chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; được hiệu trưởng dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của đơn vị để hoạt động công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn;

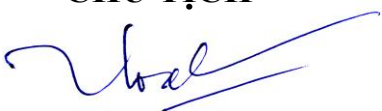
3. Khi quyết định buộc thôi việc, cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển chuyên công tác đối với ủy viên Ban chấp hành công đoàn, hiệu trưởng phải thỏa thuận bằng văn bản với Ban chấp hành công đoàn; đối với chủ tịch công đoàn phải được công đoàn giáo dục cấp trên trực tiếp thỏa thuận bằng văn bản;

Điều 12. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

Quy chế này được phổ biến đến toàn thể nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động trong đơn vị. Hiệu trưởng và chủ tịch công đoàn có trách nhiệm theo dõi việc triển khai thực hiện Quy chế này;

Quy chế này có hiệu lực từ năm học 2024 – 2025 và thay thế những quy chế phối hợp đã ban hành./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**


Nguyễn Thị Kim Loan

**TM. NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG**


Nguyễn Thị Hương